

# 中共西北大学委员会文件

西大党发〔2018〕50号



## 中共西北大学委员会关于做好 2018 年度 校内党委（直属党支部）书记抓党建 述职评议考核工作的通知

校内各党委（直属党支部）：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实全国、全省组织工作会议要求和省委教育工委、学校党委的有关工作安排，进一步推动全面从严治党向基层延伸，切实提高党建工作质量，根据《中共陕西省委教育工委关于开展 2018 年度高校基层党建述职评议考核工作的通知》（陕教工组〔2018〕3号）要求，结合我校实际，现就做好 2018 年度基层党组织书记抓党建述职评议考核工作有关事项通知如下。

### 一、方式范围

校内党委（直属党支部）书记抓党建述职评议考核，由学校

党委按照述职评议考核相关规定，采取现场述职方式进行。基层党支部书记述职评议考核，由校内党委参照述职评议考核相关规定，采取现场述职和书面述职及党建工作检查相结合的方式，要实现基层党组织书记抓党建述职评议考核全覆盖，把压力传导到基层末端。

## 二、主要内容

2018 年度党建述职评议考核，要重点围绕贯彻落实全国、全省组织工作会议精神，全国、全省高校思想政治工作会议精神，全国教育大会精神和《全省高校党建工作重点任务》《2018 年全省高校组织工作要点》，以及学校党委关于基层党建工作的部署要求，以提升基层党组织组织力为重点，突出政治功能，落实党建工作重点任务，提高基层党建工作质量进行。内容要求是：

1. 突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动全国教育大会精神和全国、全省组织工作及高校思想政治工作会议精神落地见效，深入推进“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”等情况。

2. 突出提高基层党组织建设质量，认真落实《全省高校党建工作重点任务》等文件精神，结合持续推进党建示范点创建和党建活动项目制申报工作，以提升组织力为重点，推进党支部规范化建设，提升“两个覆盖”质量、教师党支部“双带头人”队伍

建设质量、党组织活动质量、发展党员和党员教育管理质量、党组织引领的质量，解决政治功能不强，弱化、虚化、边缘化问题等情况。

3. 突出强化政治功能、完成重大任务情况，特别是抓党建促发展、实现追赶超越，严肃党的组织生活，落实“三会一课”等基本制度，选优配强师生党支部书记，开展党支部书记专题培训，整顿软弱涣散党组织，按期完成到届党支部的换届选举，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用等情况。

4. 突出履行基层党建工作责任，校内党委（直属党支部）履行主体责任、党委（直属党支部）书记履行第一责任人职责、班子其他成员履行“一岗双责”，认真贯彻落实中央、省委重大决策部署和上级党组织重要工作部署，加强党风廉政建设和作风建设、加强党性教育和作风建设，以及推动工作落实、改革发展到位，贯彻落实学校相关会议、文件精神等情况。

5. 突出抓思想政治工作情况，有针对性地开展师生思想政治教育，严格落实意识形态工作责任制，加强课堂及各类思想文化阵地建设管理，严格执行哲学社会科学类报告会、研讨会、讲座、论坛等“一会一报”和“一事一报”制度，防范校园宗教渗透，实施党建带群建、做好群团组织和教代会、学代会工作，开展统一战线工作等情况。

6. 突出查找和解决问题，深入剖析党的建设方面存在的突出问题，特别是工作中存在的形式主义、官僚主义问题，提出 2019

年度加强和改进基层党建工作重点任务和解决问题的措施办法，特别是要着力抓好的重点工作、采取的措施办法、由书记推动落实的任务等。

### 三、方法步骤

2018年度校内党委（直属党支部）书记述职评议考核工作将于2019年1月10日前完成。考虑到寒假因素，各基层党支部书记述职评议考核工作原则上应于2019年1月20日前完成。

1. 深入开展调研自查。参加述职的校内党委（直属党支部）书记要对照上年度整改承诺和今年基层党建重点任务，深入开展调研，抓紧解决尚未整改到位的问题。调研要深入党员师生，多看工作成效、多听师生意见，坚决防止简单以开会发文、“留痕”多少评判工作好坏的现象。校内党委（直属党支部）书记要带头示范，班子成员要尽职尽责，全面了解情况，精准发现问题。各党委（直属党支部）要对党建工作落实情况认真自查，查漏补缺，强力推进未完成工作。

2. 认真撰写述职报告。参加述职的校内党委（直属党支部）书记要认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，特别是习近平总书记全面从严治党重要思想，坚持问题导向和实事求是原则，认真总结抓基层党建工作情况，精心撰写述职报告，要用具体事例和数据说话，客观反映经验和成绩，深入查找存在问题，防止“偏虚空飘”。学校党委将对校内党委（直属党支部）书记述职报告严格把关，逐一审阅，对总结

工作有水分、查找问题不到位、分析原因不深刻、整改措施不实在的要责令修改或重写。校内党委（直属党支部）书记述职报告经学校党委主要负责同志审定后，由党委组织部门备案。

3. 严肃开展述职评议。述职的校内党委（直属党支部）书记述职前要说明上年度述职通报问题和本人查摆问题整改情况，述职时把自己摆进去，讲清楚亲力亲为抓基层党建工作情况、存在的问题及下一步打算，作出整改承诺，防止讲成绩浓墨重彩、讲问题轻描淡写，讲工作多、讲责任少。学校党委将于2019年1月上旬召开校内党委（直属党支部）书记现场述职评议考核大会，邀请学校党委常委和有关职能部门负责人、校内党委（直属党支部）书记参加，并根据实际情况邀请部分“两代表一委员”、院长（系主任）、基层党支部书记、党员干部和师生代表参加。述职评议时将坚持从严从实，分管校领导可对应点评，学校党委书记逐一点评，特别要点出存在问题、指明努力方向，不搞好人主义，防止一团和气。对基层党建工作中存在的重形式轻内容、重过程轻结果、重数量轻质量等问题，将进行严肃批评。述职评议会上，将根据述职情况进行问询、组织相关人员进行现场测评，注重将测评指标细化、量化、具体化，增强测评的效度和信度。会后，将通过适当方式将述职报告摘要公布，接受师生监督。

4. 抓实考核评价工作。按照中央办公厅《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》精神和上级部门及学校党委有关要求，学校将统筹做好基层党建工作考核和年度考核工作的衔接，在年度

考核中，加大抓基层党建工作的权重。学校党委将采取定性与定量评价相结合的办法，综合平时调研了解和述职测评、领导点评情况等，对校内党委（直属党支部）书记抓基层党建工作情况形成综合评价意见，突出履行第一责任人职责和指导推进重点任务落实情况，肯定成绩、指出问题，按“好、较好、一般、差”确定等次。

5. 强化考核结果运用。学校党委将对校内党委（直属党支部）书记抓基层党建工作的综合评价意见，经党委主要负责人审定后，向本人反馈，在一定范围内通报，作为评价领导班子和领导人员的重要依据。综合评价意见与领导人员年度考核挂钩，综合评价为“好”的，年度考核才能确定为优秀等次；综合评价为“一般”以下的，要进行约谈、限期整改，情况严重的依据《中国共产党问责条例》进行问责。

6. 持续抓好整改落实。述职的校内党委（直属党支部）书记要梳理分析个人查摆、会前调研、上级点评、现场测评、考核反馈指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项研究整改措施、推进整改落实。学校党委将组织有关部门强化督促检查、定期通报工作进展情况，跟踪问效推动落实。建立健全年初安排部署、年中督查通报、年底述职评议考核的长效工作机制。对述职中发现的共性、难点问题，学校党委将统筹协调，专门研究解决。

#### 四、有关要求

校内党委（直属党支部）要把基层党建述职评议考核作为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、履行管党治党政治责任的重要举措，作为贯彻落实全国、全省组织工作会议和全国、全省高校思想政治工作会议精神及全国教育大会精神，推进全面从严治党向基层延伸、推动基层党组织全面进步全面过硬的重要抓手，提高政治站位，认真研究谋划，周密安排部署，扎实有序推进，坚决防止搞形式、走过场。校内党委（直属党支部）书记要把这项工作牢记于心，紧抓于手，坚持标准，严格把关。党委组织部要结合实际，制定具体办法，精心组织实施，加强工作指导，抓好任务落实。

校内党委（直属党支部）书记述职报告，要严格按照主要内容中所列举的六个“突出”准备，字数不超过3000字，并由各党委（直属党支部）委员会议集体研究确定，于2018年12月21日前报送至学校党委组织部，电子版发送至 zzb@nwu.edu.cn。述职评议考核会议具体时间、地点另行通知。

中共西北大学委员会

2018年11月30日

---

抄送：校领导。

---

中共西北大学委员会办公室

2018年11月30日印发